

# zusammenWachsen



## Das Leadership-Programm

für alle, denen Wirkung und Verantwortung wichtig sind

7. Durchgang: Oktober 2026 - April 2027 in München

Ein achtmonatiges Entwicklungsprogramm für Führungskräfte, die Kultur bewusst gestalten und verantwortungsvolle Führung leben wollen.

# Führung heute



Unsere Welt verändert sich - Führung auch.

Deshalb braucht es Unternehmen, die Führung nicht als Methode, sondern als Haltung verstehen.



## **Führung in Unternehmen verändert sich.**

Komplexität und neue Arbeitsformen lassen sich nicht allein mit Methoden lösen. Es braucht Menschen, die innere Klarheit, Verantwortung und Verbundenheit in ihre Teams bringen und Kultur bewusst gestalten.



## **Was Unternehmen dafür brauchen.**

Führungskräfte, die reflektiert und menschlich handeln, treffen bessere Entscheidungen, kommunizieren klarer und stärken Vertrauen. Sie prägen eine Kultur, die Zusammenarbeit und Leistung ermöglicht.

# Das Einzigartige

Womit dieses Programm in die Tiefe geht



Haltung



Verhalten



Kultur



Wirkung



Netzwerk

Das Programm setzt nicht bei Tools an, sondern bei **Haltung**. Wir arbeiten interaktiv, erlebnisorientiert und in der Tiefe. Führungskräfte entwickeln **Denken, Verhalten und Wirkung** von innen nach außen und übertragen das Gelernte direkt in ihren Alltag.

Durch den **interdisziplinären Austausch** mit Führungskräften aus verschiedenen Kontexten - Wirtschaft, Bildung, Verwaltung - entsteht zudem ein Netzwerk, das neue Perspektiven öffnet und die eigene Führungsarbeit nachhaltig stärkt.

# Kompetenznetzwerk

## Wenn Vielfalt den Unterschied macht

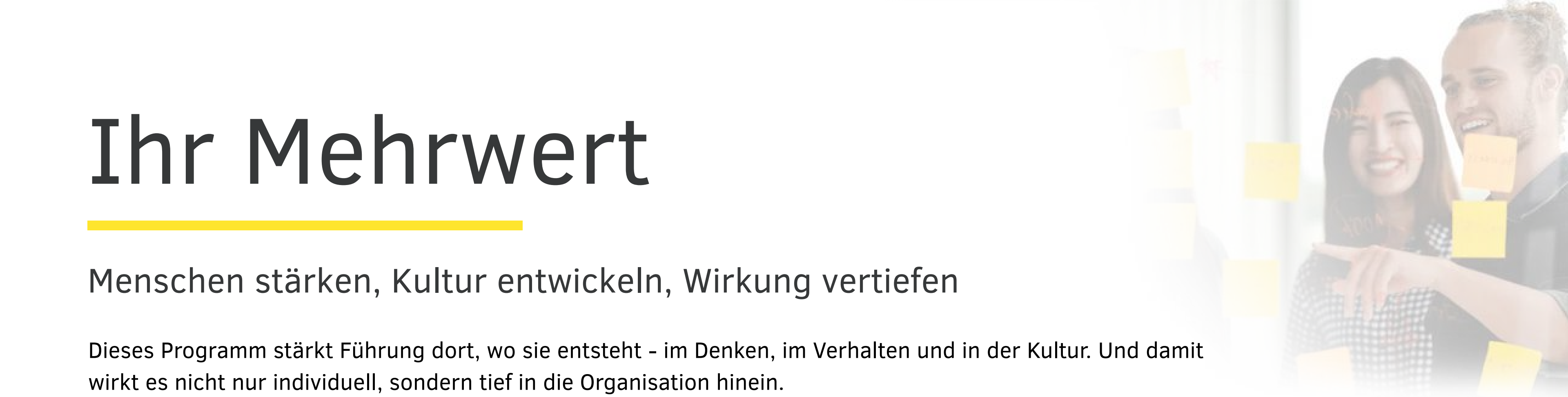
Wir öffnen Silos und schaffen neue Blickwinkel. In diesem Programm lernen Führungskräfte nicht nur voneinander, sondern durch die Vielfalt der Branchen. Unterschiedliche Perspektiven erzeugen neue Einsichten.

- 
- Wer im Programm vertreten ist:**  
Teilnehmende aus verschiedenen Systemen, z.B.
- Teamleads aus Konzernen
  - Führungskräfte aus KMUs und Start-ups
  - Schul- und Kitaleitungen
  - Führungskräfte aus Hochschulen/Verwaltung
  - Gründer:innen & Geschäftsführer:innen

- 
- Warum dieser Mix Transformation ermöglicht:**
- weniger Betriebsblindheit, mehr Weitblick
  - unbefangene Spiegelung durch Menschen außerhalb der eigenen Strukturen
  - erkennen eigener, unbewusster Muster
  - Inspiration durch innovative Ansätze anderer Branchen

Durch die Vielfalt im Programm entstehen Impulse, die interne Entwicklungsprozesse bereichern und erweitern.

# Ihr Mehrwert



## Menschen stärken, Kultur entwickeln, Wirkung vertiefen

Dieses Programm stärkt Führung dort, wo sie entsteht - im Denken, im Verhalten und in der Kultur. Und damit wirkt es nicht nur individuell, sondern tief in die Organisation hinein.



### Konkret bedeutet das:

- Führung wird stabiler, reflektierter und belastbarer
- Zusammenarbeit verbessert sich spürbar
- Entscheidungen werden verantwortungsvoller und klarer getroffen
- Mitarbeitende erfahren mehr Klarheit, Vertrauen und Orientierung.
- Die Führungskultur entwickelt sich nachhaltig statt impulsgetrieben.

Letztendlich zeigt sich die Wirkung auch ganz konkret in Ihren Zahlen: Fehlzeiten und Fluktuation sinken, Produktivität und Ergebnisqualität steigen.

# Die Ergebnisse

---

## Das erreichen Sie mit dem Programm für Ihre Führungskräfte

Damit diese Wirkung entsteht, braucht es Führungskräfte, die bewusst denken, fühlen und entscheiden. Genau hier setzt das Programm an.

- ✓ Eine **gestärkte Haltung** in der eigenen Rolle durch **Klarheit und Selbstsicherheit**
- ✓ **Gestärkte mentale und physische Resilienz** durch **Mindful Leadership**
- ✓ **Bewusstsein über eigene Ressourcen und Potentiale**
- ✓ **Verbesserte Kommunikations- und Führungskompetenzen** – auch in schwierigen Team- und Konfliktsituationen
- ✓ **Souveränität** im Umgang mit Ambivalenzen und Nichtwissen
- ✓ **Neue Handlungsoptionen** für die **Zukunftsausrichtung** der Organisation
- ✓ **Veränderte Kooperationskultur** im Unternehmen durch **Feedback- und Partizipationsmöglichkeiten**
- ✓ **Teilhabe** in einem **innovativen Netzwerk** von **Gestalter:innen** aus **Bildung & Wirtschaft**

# Die Wirkung

## Stimmen aus der Führung

Führungskräfte aus Bildung & Wirtschaft entwickeln sich in diesem Programm gemeinsam weiter. Diese Organisationen haben meine Arbeit bereits genutzt, um Haltung, Zusammenarbeit und Führung zu stärken.

*Juliane Friedrich,  
People & Culture Development, Cornelsen*



Der Mix aus inhaltlichen Inputs und individuellen Erfahrungen war genau das, was wir für unsere Teilnehmer:innen brauchten, sodass wir mehreren Kolleg:innen in verschiedenen Runden die Teilnahme ermöglichen haben. Das Programm hat bei unseren Mitarbeiterinnen nicht nur das Verständnis für effektive Führung gestärkt, sondern ihnen auch viele individuelle Einsichten ermöglicht und sie in ihrer Führungsrolle spürbar wachsen lassen.

*Christian Scholz,  
Head of B2B Operations Germany, auto1*



Im Rahmen des Programms konnten meine Mitarbeiter:innen wertvolle Führungskompetenzen und praktische Werkzeuge erlernen, die ihren Arbeitsalltag nachhaltig bereichern. Der intensive Austausch mit anderen Führungskräften hat neue Perspektiven eröffnet und dazu beigetragen, meine Mitarbeitenden zu stärkeren und effektiveren Managern zu entwickeln. Durch die langfristige Ausrichtung konnten sie das Erlernte schrittweise anwenden und sich weiterentwickeln.

# Die Wirkung

## Wirkung in der Organisation

*Janine Franke-Schütt, Geschäftsführerin Prenzlmäuse gGmbH*

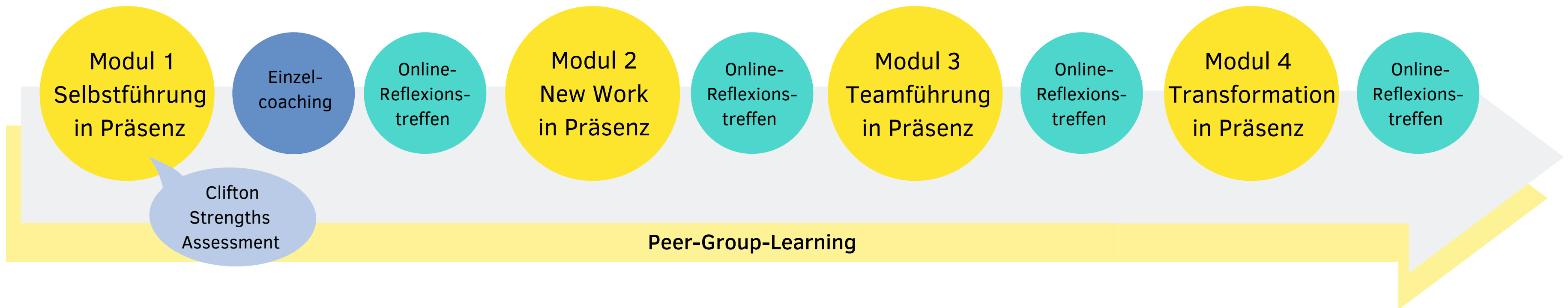
Das Leadership-Programm hat einen bedeutenden Mehrwert für unsere Organisation geschaffen. Es hat uns nicht nur geholfen, unsere individuellen Fähigkeiten zu entwickeln und die eigene Führungsrolle zu stärken, sondern auch das Vertrauen im Team zu fördern und unsere Zusammenarbeit auf ein neues Level zu heben. Dies hat insgesamt unsere Gesamtleistung gesteigert.



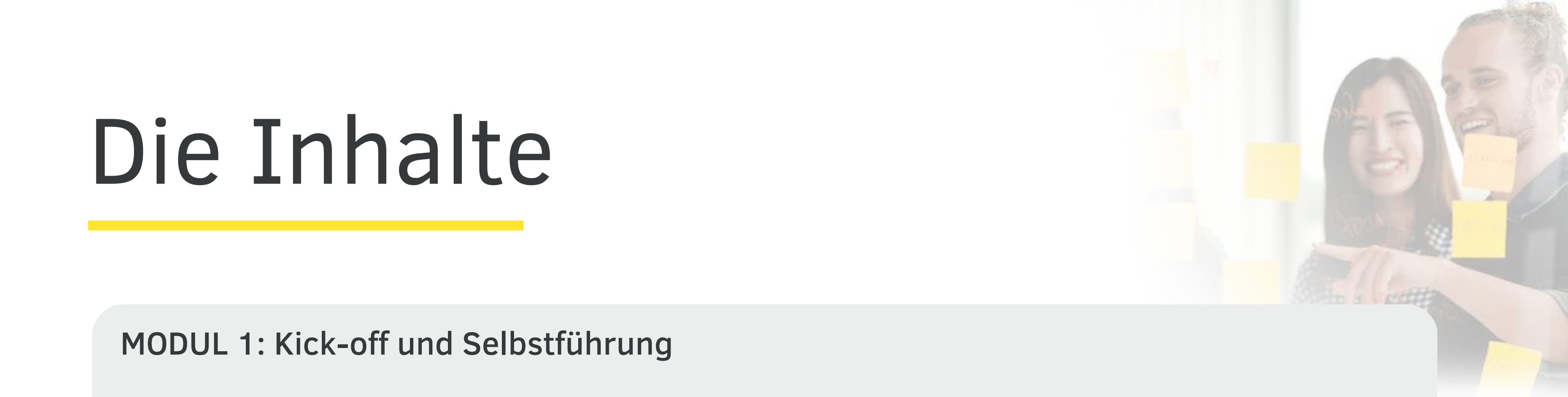
# Der Aufbau

## Entwicklungsweg über 8 Monate

Das Programm verbindet Präsenzmodule, digitale Begleitung und praxisorientierte Vertiefung. Die Teilnehmenden übertragen das Gelernte Schritt für Schritt in ihren Alltag, reflektieren ihre Erfahrungen und werden kontinuierlich begleitet. So entsteht nachhaltiges Lernen, das Haltung und Verhalten wirklich verändert.



# Die Inhalte



## MODUL 1: Kick-off und Selbstführung

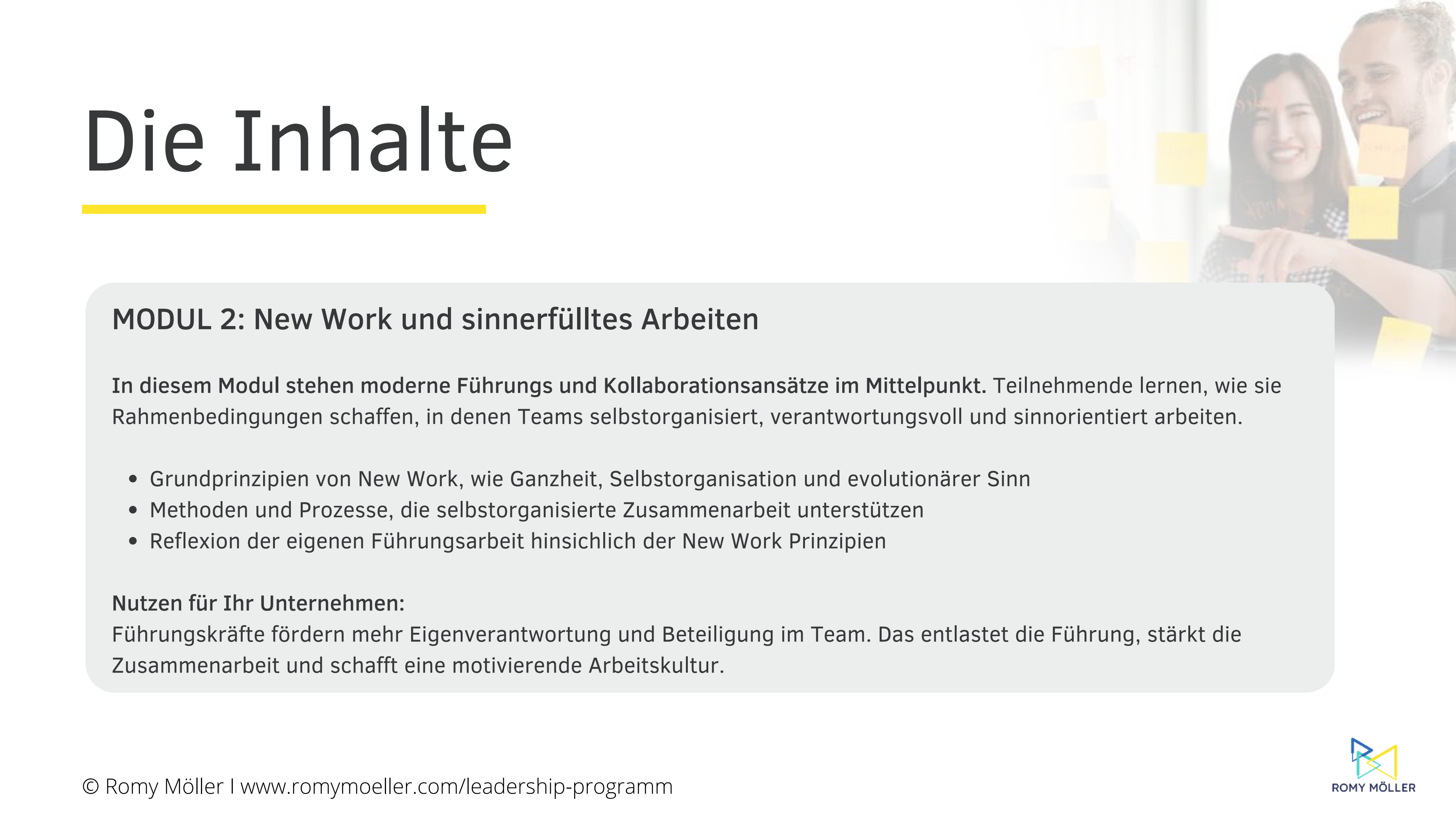
In diesem Modul steht die **Selbstklärung** im Mittelpunkt. Teilnehmende entwickeln innere Klarheit, stärken ihre Haltung und gewinnen Sicherheit in ihrer Führungsrolle.

- Meine Rolle und Haltung als Führungskraft
- Selbstklärung - Werte, Visionen und das eigene Führungsbild
- Mindful Leadership - Achtsamkeit und Selbstmanagement

### Nutzen für Ihr Unternehmen:

Führungskräfte treten authentischer und klarer auf, geben mehr Orientierung und gehen bewusster in Verantwortung. Das stärkt Vertrauen, Präsenz und Stabilität im Arbeitsalltag.

# Die Inhalte



## MODUL 2: New Work und sinnerfülltes Arbeiten

In diesem Modul stehen moderne Führungs und Kollaborationsansätze im Mittelpunkt. Teilnehmende lernen, wie sie Rahmenbedingungen schaffen, in denen Teams selbstorganisiert, verantwortungsvoll und sinnorientiert arbeiten.

- Grundprinzipien von New Work, wie Ganzheit, Selbstorganisation und evolutionärer Sinn
- Methoden und Prozesse, die selbstorganisierte Zusammenarbeit unterstützen
- Reflexion der eigenen Führungsarbeit hinsichtlich der New Work Prinzipien

### Nutzen für Ihr Unternehmen:

Führungskräfte fördern mehr Eigenverantwortung und Beteiligung im Team. Das entlastet die Führung, stärkt die Zusammenarbeit und schafft eine motivierende Arbeitskultur.

# Die Inhalte



## MODUL 3: Kommunikation, Konflikte & Teamführung

In diesem Modul geht es um den Schritt von der Selbstführung zur Führung anderer. Teilnehmende lernen, so zu kommunizieren, dass echte Begegnung möglich wird und Konflikte konstruktiver gelöst werden können.

- Einführung in die gewaltfreie Kommunikation und eine wirksame Feedbackkultur
- Wahrnehmung und Präsenz, der eigene Körper als Resonanzraum für Emotionen
- Modelle der Teamdynamik und Grundlagen einer gesunden Teamentwicklung

### Nutzen für Ihr Unternehmen:

Führungskräfte kommunizieren klarer, greifen Spannungen früher auf und lösen Konflikte konstruktiv. Teams arbeiten dadurch fokussierter, vertrauensvoller und stabiler zusammen.

# Die Inhalte



## MODUL 4: Systemführung und Veränderung

Dieses Modul bildet den Abschluss des Leadership-Programms und schlägt die Brücke in den Führungsalltag. Teilnehmende lernen, Veränderungen klar, partizipativ und nachhaltig zu begleiten.

- Grundlagen wirksamer Veränderungs und Transformationsprozesse
- Die Theory U von Otto Scharmer und Presencing als Zugang zu tiefer Kreativität in Teams
- Umgang mit Widerstand und Emotionen in Veränderungssituationen
- Reflexion der eigenen Entwicklung und Integration der Programmerkahrungen

### Nutzen für Ihr Unternehmen:

Führungskräfte gestalten Veränderungen bewusster, stabiler und mit mehr Beteiligung. Teams erleben mehr Orientierung, weniger Widerstand und eine klarere gemeinsame Ausrichtung.

# Einblick ins Programm

Das Programm “erleben”



einfach anklicken  
und ansehen

# Ihr Vorteil als Partner



## Partnerschaftlich, wirksam, entlastend

Dieses Programm stärkt Ihre Führungskräfte und entlastet gleichzeitig Ihre HR Abteilung. Sie gewinnen ein verlässliches Entwicklungsformat, das professionell begleitet wird und nachhaltig wirkt. Zudem lässt sich das Programm flexibel in bestehende Entwicklungsprogramme integrieren und auch für mehrere Führungskräfte gleichzeitig nutzen.

- ✓ **Verlässlich & erprobt**  
Seit 2022 haben bereits sechs Durchgänge mit Führungskräften aus Wirtschaft, Bildung und Verwaltung stattgefunden. Die Struktur ist stabil, die Qualität erprobt.
- ✓ **Geringer Aufwand für HR**  
Wir übernehmen Kommunikation, Onboarding und Begleitung der Teilnehmenden. Für HR bleibt der Aufwand minimal.
- ✓ **Messbare Entwicklungen**  
Regelmäßige Reflexionen, Zielsetzungen und Transfers sichern sichtbare Fortschritte, die Sie als HR nachvollziehen können.
- ✓ **Cross-sektorales Lernen**  
Führungskräfte profitieren von neuen Denkweisen und einem wachsenden Netzwerk über Branchengrenzen hinweg.

# Ihre Investition

**Oktober 2026 - April 2027**

Präsenztermine:

22.-24. Oktober 2026 (Do-Sa)

10.-11. Dezember 2026 (Do-Fr)

25.-29. Januar 2027 (Mo-Fr)

15.-16. April 2027 (Do-Fr)

Die Module 1,2 und 4 finden in München statt,  
Modul 3 verbringen wir im Kranzbichlhof.

Die Termine für die Online-Reflexionstreffen und für das  
Einzelcoaching werden gemeinsam vereinbart.

Teilnahme ..... ~~6.600€\*~~

Early Bird Preis bis 15.07.2026 ..... 5.700€\*

\*zzgl. MwSt. und Unterkunftskosten, inkl. Clifton Strengths  
Assessment, **Ratenzahlung möglich**

Für Selbstzahler, gemeinnützige Unternehmen, NGOs und andere  
Organisationen mit sozialem, ökologischem oder gesellschaftlichem  
Purpose sind **Teil-Stipendien möglich**

Unterkunft in der Intensivwoche..... 728€

Übernachtung im Kranzbichlhof (bei Salzburg) während der  
Intensivwoche im EZ von Mo-Fr inkl. VP und Kaffee/Tee/Wasser

**Unverbindliches Kennenlerngespräch**

zur Abstimmung buchen

# Auf einen Blick



## Klarheit, Sicherheit und Entlastung für Ihre Personalentwicklung

Damit Sie fundiert entscheiden und klar planen können, finden Sie hier alle relevanten Informationen zum Programm.

- ▶ **Zielgruppe:** Führungskräfte aus verschiedenen Branchen, zum Beispiel Wirtschaft, Bildung und Verwaltung
- ▶ **Gruppengröße:** Maximal 12 Teilnehmende, um intensives Lernen und persönliche Begleitung zu ermöglichen.
- ▶ **Sprache:** Deutsch
- ▶ **Ort:** Module 1, 2 und 4 in München, Modul 3 im Kranzbichlhof (bei Salzburg)
- ▶ **Format:** vier Präsenzmodule, vier Online Reflexionstreffen, Einzelcoaching und Peer Learning über acht Monate
- ▶ **Zertifikat:** Teilnahmezertifikat nach Abschluss aller Programmbestandteile

Lassen Sie uns gemeinsam prüfen, ob dieses Programm für Ihre Organisation stimmig ist. In einem unverbindlichen Gespräch klären wir Ihre Fragen und schauen, welchen Beitrag das Programm in Ihrem Kontext leisten kann.