

zusammenWachsen



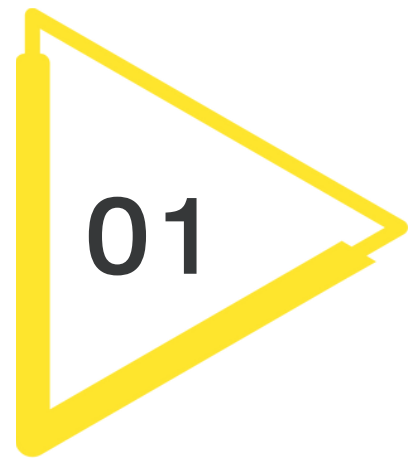
Das Leadership-Programm

für angehende und aktive Führungskräfte
in Unternehmen

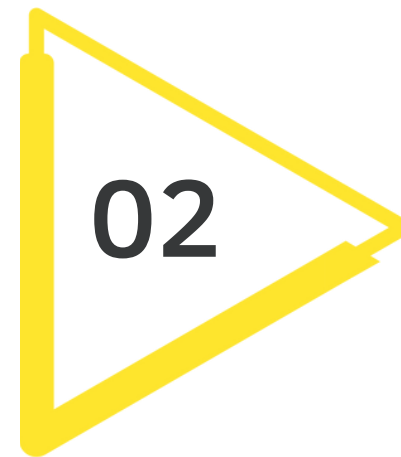
Werde zur Führungskraft, die bewegt -
im Innen und Außen.

Die Situation

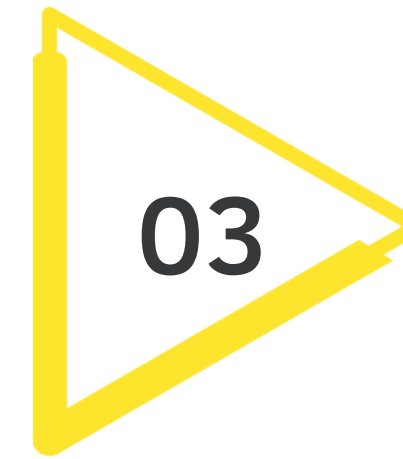
Unsere Welt verändert sich - Führung auch.



Unsere Welt wird komplexer, unvorhersehbarer, schnelllebiger und unsicherer - eine **gute Führung** ist gefragt.



Gleichzeitig braucht es neue Offenheit und Kreativität, um sich anpassen zu können - **Innovationen** gewinnen.



Themen wie Zusammenarbeit, Vertrauen und Nachhaltigkeit gewinnen an Bedeutung - **neue Teamkulturen** entstehen.



Die Situation

Werde zur Führungskraft, die bewegt - im Innen und Außen.

- Du möchtest deine **Leadership-Skills** auf ein nächstes Level bringen?
- Du zweifelst manchmal an dir selbst und möchtest deine **Führungsrolle** für dich finden?
- Du wünschst dir mehr **Freiheit** und **Zeit** statt kräftezerrende Meetings?
- Du möchtest dein **Team stärken** und zu einem **gemeinsamen Ziel** verbinden?
- Du findest **Wertschätzung** und **Vertrauen** in Führung wichtig?
- Du möchtest **Führung neu denken** und dein **Unternehmen voranbringen**?

Sei Pionier:in, Innovator:in und Systemsprenger:in mit uns:

Denke mit uns **Arbeiten & Führen neu**, nimm' manchmal ungewöhnliche Blicke auf Führung ein und erlebe **8 intensive Monate** – um **zusammenzuwachsen** und **zusammen zu wachsen**.

Deine Ergebnisse

Das erreichst du durch das Programm.

Bewusstsein &
Stärkung

Wissen &
Skills

Zeit &
Freiheit

Praxis-
erfolge

Inspiration &
Vernetzung

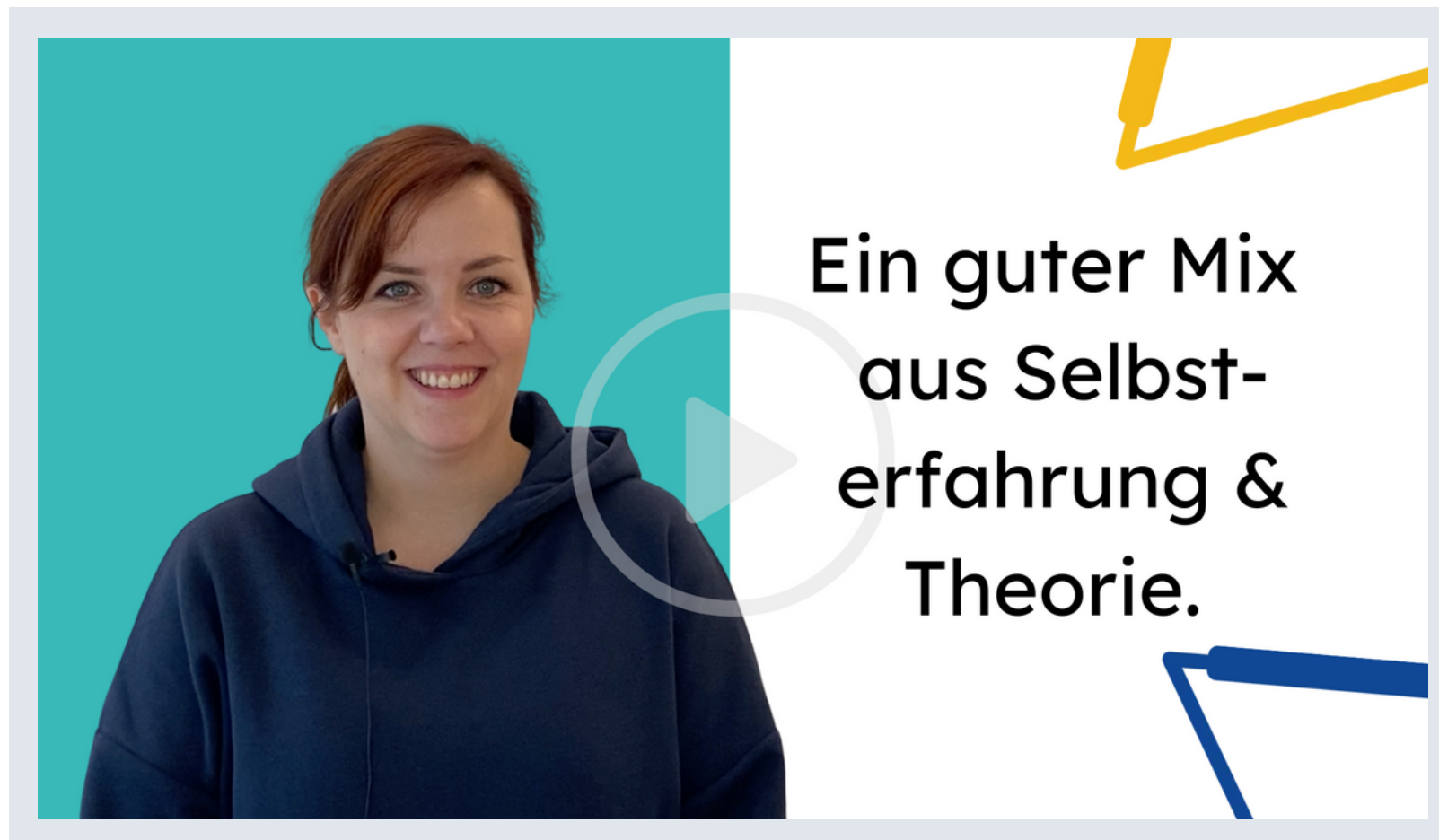
Deine Ergebnisse


Das erreichst du durch das Programm.

- ✓ Eine **gestärkte Haltung** in der eigenen Rolle durch **Klarheit, Authentizität und Selbstsicherheit**
- ✓ **Gestärkte mentale und physische Resilienz** durch **Mindful Leadership**
- ✓ **Bewusstsein über eigene Ressourcen und Potentiale**
- ✓ **Verbesserte Leadership-Skills** – auch in schwierigen **Team- und Konfliktsituationen**
- ✓ **Souveränität** im Umgang mit **Ambivalenzen und Nichtwissen**
- ✓ **umfassendes Knowhow** zu Themen wie **New Work** und ein **gestärktes New Leadership-Mindset**
- ✓ **Veränderte Teamkultur** basierend auf einer **wertschätzenden Kommunikationskultur**
- ✓ **Teilhabe** in einem **innovativen Netzwerk** von **Gestalter:innen Wirtschaft & Bildung**



Deine Ergebnisse



 einfach anklicken und ansehen

Deine Ergebnisse

Das sagen die Teilnehmer:innen



Franziska Kunze, Leiterin Kampagnen- und Medienmanagement, Cornelsen

"Durch intensive Selbstreflexionen, inspirierende Methoden, praxisnahe Impulse sowie viel Raum für vertrauens-vollen Austausch mit anderen Führungs-kräften ist "ZusammenWachsen" für mich ein außergewöhnliches Leadership Programm mit Tiefgang. Das Seminar hilft mir meine Stärken noch gezielter für meine Führungsarbeit einzusetzen, aber auch neue Perspektiven zu entwickeln."



Sandra Steinfurth, Stellv. Direktorin Docemus Privatschulen

"Romy hat es geschafft mir den Raum zu geben, der zur persönlichen Entfaltung benötigt wurde. Durch Offenheit, Transparenz und große Wertschätzung ist es möglich gewesen jedes Thema gemeinsam in der Gruppe oder im Tandem zu durchdringen und durch den gemeinsamen Austausch tolle Anregungen für das eigene Unternehmen/die Schule mitzunehmen. Dankeschön- es war eine so wertvolle, auf die Bedürfnisse von Führungskräften abgestimmte Fortbildung, die so inspirierend und wertschätzend war, wie ich es noch nie erleben durfte."

Deine Ergebnisse

Das sagen die Teilnehmer:innen



Dr. Miriam Rehfeldt · 1.

Regionale Netzwerk- und Lösungsspezialistin im Bereich Neuroscience (Major Depressions)

3. April 2023, Dr. Miriam Rehfeldt war Kund:in von Romy Möller.

Als ich mich für das Leadership Programm "ZusammenWachsen" angemeldet habe, habe ich eigentlich ein klassisches Leadership Training im Sinne von "was kann ich tun, um mein Team auf Kurs zu bringen" erwartet. Doch Romys Programm ist so viel mehr! Ihr Grundsatz "Führung beginnt mit Selbstführung" geht unter die Haut und fordert einen im besten Sinne heraus, sich nicht nur mit dem eigenen Team, sondern auch mit sich selbst zu beschäftigen. Der ganzheitliche Ansatz von New Work spiegelt sich in jedem der vier Module wieder und ergibt ein umfassendes Puzzle aus Selbstreflexion, grundlegendem Wissen zu Teamprozessen und ganz konkretem "Handwerkszeug", um Menschen in Teams dazu zu befähigen, über sich selbst hinaus zu wachsen. Ein absoluter Geheimtipp für alle, die tief in ihrem Herzen genug haben von der immer gleichen Leier von "man muss ein Team nur richtig motivieren und die richtigen Incentives setzen, dann läuft das schon".



Deine Ergebnisse

Das sagen die Teilnehmer:innen



Yaron Chlupsa · 1.

Als Wirtschaftsingenieur möchte ich meine Fähigkeiten und Kenntnisse einsetzen um die Zukunft mitzugestalten.

1. April 2023, Yaron Chlupsa war Kund:in von Romy Möller.

Selten bin ich einer so angenehmen und vertrauenserweckenden Persönlichkeit wie Romy begegnet.

Ich habe Romy als Leiterin des Leadership Programms „zusammenWachsen“ kennengelernt. Sie war von Anfang an unglaublich hilfsbereit und ich lernte Sie während den Seminaren und im 1:1 Coaching als sehr scharfsinnig und emphatisch kennen.

Romy hat stets für Freiraum und Vertrautheit in der Gruppe und die entsprechende Atmosphäre gesorgt zum einen durch persönliche Nähe, aber auch durch ihre exzellente Menschenkenntnis.

Praktisch konnte ich wichtige Impulse und Anregungen für die Arbeit im Konzern und im Team mitnehmen, aber auch direkt anwenden. Das Programm ist für mich eine Bereicherung und ich kann es nur empfehlen.



Die Inhalte

Das geben wir dir mit.

Angefangen bei dir und deiner Persönlichkeit entwickelst du für dich dein eigenes Führungsbild, um damit sicher und verbunden dein Team und dein Unternehmen zu führen.

**Vom starken Ich.
Zum starken Team.
Zu einer starken Gesellschaft.**



Die Inhalte

MODUL 1: Kick-off und Selbstführung

In diesem Modul geht es vor allem um die **Selbstklärung**: Welches Verständnis von Führung habe ich? Was ist mir als Führungskraft wichtig? Welche Rollen fülle ich als Führungskraft aus? Wie finde ich für mich Authentizität und Selbstsicherheit? – Denn nur, wer sich selbst führen kann, kann auch andere führen.

- Kennenlernen der Gruppe
- Standortanalyse: Wo stehe ich gerade als Führungskraft?
- Meine Rolle und Haltung als Führungskraft
- Selbstklärung - Werte, Stärke, Visionen
- Entwicklung des eigenen Führungsbildes
- Mindful Leadership - Achtsamkeit und Selbstmanagement

Die Inhalte

MODUL 2: New Work & sinnerfüllendes Arbeiten

Der Schwerpunkt des Moduls 2 liegt bei modernen Führungs- und Kollaborations-Ansätzen für Teams und Organisationen, auch unter dem Begriff **New Work** bekannt. New Work stellt dabei den Menschen in den Mittelpunkt der Arbeit. Zentral ist neben den Themen **Selbstorganisation, Ganzheit und Sinn bei der Arbeit**, die **eigene Haltung** in Verbindung mit einem hohen Grad an Bewusstheit.

- Überblick zu Theorie und Praxis von New Work
- Erleben der Kulturstufen von Organisationen nach Frederic Laloux
- Umsetzung der Prinzipien „Ganzheit, Selbstorganisation, Evolutionärer Sinn“ (nach Frederic Laloux – Reinventing Organisations)
- Methoden und Prozesse zur Unterstützung der Prinzipien

Die Inhalte

MODUL 3: Kommunikation, Konflikte & Teamführung

In diesem Modul geht es vor allem um den Schritt von der Selbstführung zur **Teamführung**. Dabei spielen die Wahrnehmung von Emotionen, Achtsamkeit und eine **gelingende Kommunikation** eine wesentliche Rolle – sowohl in Präsenz als auch im virtuellen Raum. Deshalb planen wir für dieses Modul ausreichend Zeit an einem anderen Lernort ein, um in Ruhe Neues lernen und erfahren zu können.

- Einführung in die gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg und Feedbackkultur
- Wahrnehmung und Präsenz: der eigene Körper als Ort von Emotionen
- Perspektivwechsel: neue und andere Perspektiven bewusst einnehmen
- Führungsstile (deep dive zu Modul 1 und 2)
- Teammodelle und Teamentwicklung

Die Inhalte

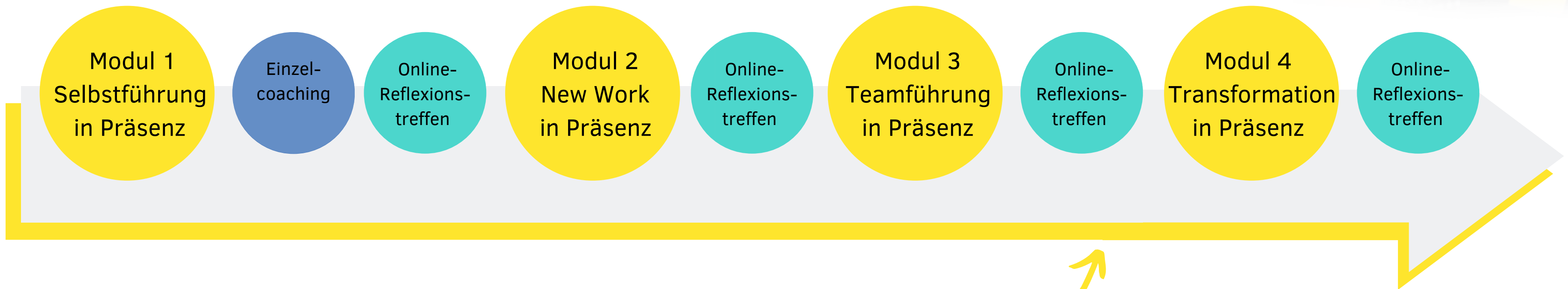
MODUL 4: Systemführung und Veränderung

Dieses Modul ist der **Abschluss** des Leadership-Programms – daher verstehen wir dies als Brücke zum eigenen Führungsalltag. Wir möchten hier auf offene Fragen eingehen und **Impulse für Veränderungsprozesse** im System mitgeben, damit diese nachhaltig und partizipativ gestaltet werden können. Hier zeigt sich das Zusammenspiel von Selbst-, Team- und Systemführung.

- Anleiten von Transformationsprozessen
- Kennenlernen der Theory U von Otto Scharmer
- Umgang mit Veränderungen im Team, z.B. Widerstand
- Reflexion der eigenen Entwicklung/Erfahrungen, um diese für den weiteren Praxisprozess anschlussfähig zu machen

Der Ablauf

Das erwartet dich in dem Programm




individuelle Reflexion im Schule-Wirtschaft-Tandem mit dem Journal

Das Besondere

Wir brechen Systemgrenzen auf und schaffen neue Perspektiven.

Wir bringen Führungskräfte und Verantwortungsträger:innen aus Unternehmen & Schulen zusammen, da sie vor ähnlichen Herausforderungen stehen. Somit können wir von- und miteinander lernen.



Wie finde ich meine Rolle
als Führungskraft?
Wie finde ich Zeit für Führung?
Wie nehme ich mein Team mit?
Wie führe ich Gespräche?
Wie gehe ich mit Konflikten um?

Wie finde ich meine Rolle
als Schulleitung?
Wie finde ich Zeit für Führung?
Wie nehme ich mein Kollegium mit?
Wie führe ich Gespräche?
Wie gehe ich mit Konflikten um?

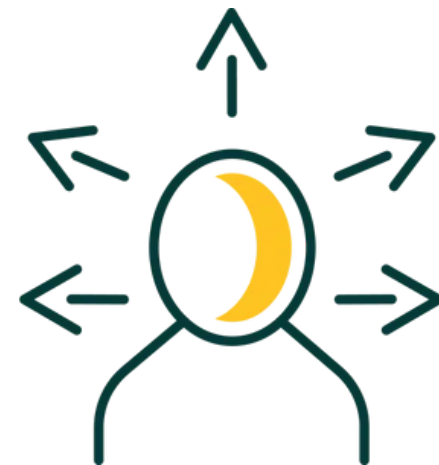
Das Besondere

Wie jedes andere Leadership Programm, aber das ist außergewöhnlich



Ganzheitliche Entwicklung

Für uns spielen **Denken und Fühlen** gleichermaßen eine Rolle. Manchmal gehst du damit aus deiner Komfortzone, aber es lohnt sich. Es wird **intensiv**.



Vernetzung

Wir bringen ganz bewusst Menschen aus Unternehmen und Schulen zusammen - für **neue Perspektiven und Ideen** statt Silodenken. Es wird **innovativ**.



Mehr als nur 8 Monate

Deine Entwicklung hört für uns nicht nach dem letzten Modul auf. Daher wird es danach **jährlich ein Alumni-Treffen** für alle geben. Es wird **inspirierend**.

Das Besondere

Du möchtest einen kleinen Einblick haben?



Deine Investition

April 2024 - Dezember 2024

Präsenztermine:

18.-20. April 2024

13.-14. Juni 2024

09.-13. September 2024

14.-15. November 2024

Die Module 1,2 und 4 finden in Berlin statt,
Modul 3 verbringen wir in an dem Retreatort "Project June".

Die Termine für die Online-Reflexionstreffen und für das
Einzelcoaching werden gemeinsam vereinbart.

Teilnahme April 24 - Dezember 24..... 6.400€*
Early Bird bis 16.02.2023 5.900€*

*zzgl. MwSt. und Unterkunftskosten, inkl. Clifton Strengths
Assessment, **Ratenzahlung möglich**

Unterkunft in der Intensivwoche..... 670€

Übernachtung im Klostergartenhotel Marienfließ während der
Intensivwoche im Einzelzimmer von Montag bis Freitag inkl.
Vollpension und Kaffee/Tee/Wasser

**Buche jetzt dein [kostenloses Kennenlerngespräch](#),
damit du dich für das Programm anmelden kannst.**

Das Team

Wir bringen unsere langjährigen Erfahrungen und unsere Expertise aus Coachings, Teamentwicklungen und Führungskräfte trainings zusammen und begleiten die Gruppe als Coach, Trainer:in und Prozessbegleiter:in. Wir gestalten den Raum für Vernetzung, Austausch und Wachstum.



Romy Möller
Initiatorin



Daniel Hansen
Begleiter

Referenzen

Diese Kunden haben zum Beispiel unserer Arbeit bereits vertraut.

