

# DIE ZUKUNFT DER ARBEIT **GEMEINSAM** GESTALTEN.

- 09:00 – 09:30 **Ankommen & Anmelden**  
In Ruhe ankommen, ersten Kaffee genießen und dich auf den Tag einstimmen
- 09:30 – 10:30 **Auftakt & Check-in**  
Begrüßung, gemeinsames Ausrichten und erste Verbindung im Raum
- 10:30 – 10:45 **Kurze Pause**  
Durchatmen und Übergang in die nächste Phase
- 10:45 – 12:15 **Deep Dive Workshops**  
Impulse von außen und gemeinsamer Austausch zu Aspekten von New Work
- 12:15 – 13:30 **Mittag und Begegnung**  
Zeit für Gespräche, Vertiefung und neue Verbindungen
- 13:30 – 15:30 **PraxisLabs**  
Moderierte Lern- und Experimentierräume, in denen zentrale Fragen von New Work gemeinsam diskutiert und weiterentwickelt werden
- 15:30 – 16:00 **Kaffeepause**  
Raum für Bewegung, Austausch und kurze Erholung
- 16:00 – 17:20 **Sensing the Essence**  
Verdichtung der Erfahrungen aus den Labs und gemeinsames Weiterdenken in kleinen Gruppen
- 17:20 – 17:30 **Kurze Pause**  
Übergang und Neuordnung
- 17:30 – 18:15 **Realität trifft Perspektive**  
Einblicke aus Wirtschaft, Bildung und Verwaltung und gemeinsamer Dialog zu den Fragen des Tages
- 18:15 – 18:30 **Wine & Connect**  
Offener Ausklang mit Raum für Gespräche und Verbindung



**Datum:**  
17.11.2026



**Ort:**  
München



**Format:**  
ganztägig



**Größe:**  
ca. 60-80  
Personen

# THEMEN

## Deep Dive Workshops kurz erklärt

Deep Dive Workshops sind geführte Vertiefungsräume, in denen Expertinnen und Experten zentrale Aspekte von New Work einbringen.

Jeder Workshop beginnt mit einem Impuls, der eine inhaltliche Perspektive eröffnet und den Austausch im Raum anregt. Im gemeinsamen Dialog werden Erfahrungen reflektiert und neue Blickwinkel entwickelt.

## PraxisLabs kurz erklärt

PraxisLabs sind moderierte, ergebnisoffene Lern- und Experimentierräume, in denen die Teilnehmenden selbst den inhaltlichen Rahmen gestalten.

Alle Praxis Labs drehen sich um eine gemeinsame Leitfrage: Wie sieht Arbeit in Zukunft aus? Jedes Lab beleuchtet diese Frage aus einer eigenen thematischen Perspektive.

**Lab 1 Future Leadership:** Was bedeutet Leadership in Systemen, in denen Verantwortung nicht mehr an eine Position gebunden ist?

**Lab 2 Gesunde Organisation:** Was braucht es, damit Organisationen langfristig tragfähig bleiben, nicht nur leistungsfähig?

**Lab 3 Technologie:** Wie verändert Technologie nicht nur Arbeit, sondern unser Verständnis von Wirksamkeit?

**Lab 4 Zugehörigkeit in Organisationen:** Wie entsteht echte Verbindung in Arbeitswelten, die von Wandel und Fragmentierung geprägt sind?

**Lab 5 Gesellschaftlicher Impact:** Wie kann Arbeit so gestaltet werden, dass sie einen positiven Beitrag für Gesellschaft leistet?

## ORGANISATION & INITIATORIN



Big & Growing ist Teil des Bundesverbands New Work und wird durch Chapter Leads in den einzelnen Städten organisiert und umgesetzt.



Das Festival in München wird von Romy Möller verantwortet. Sie ist davon überzeugt, dass die Arbeitswelt anders gestaltet werden kann - mit Ganzheit, Freiheit und Sinn.



**Romy Möller**

Leadership & New Work Coach

