

zusammenWachsen

Das Leadership-Programm

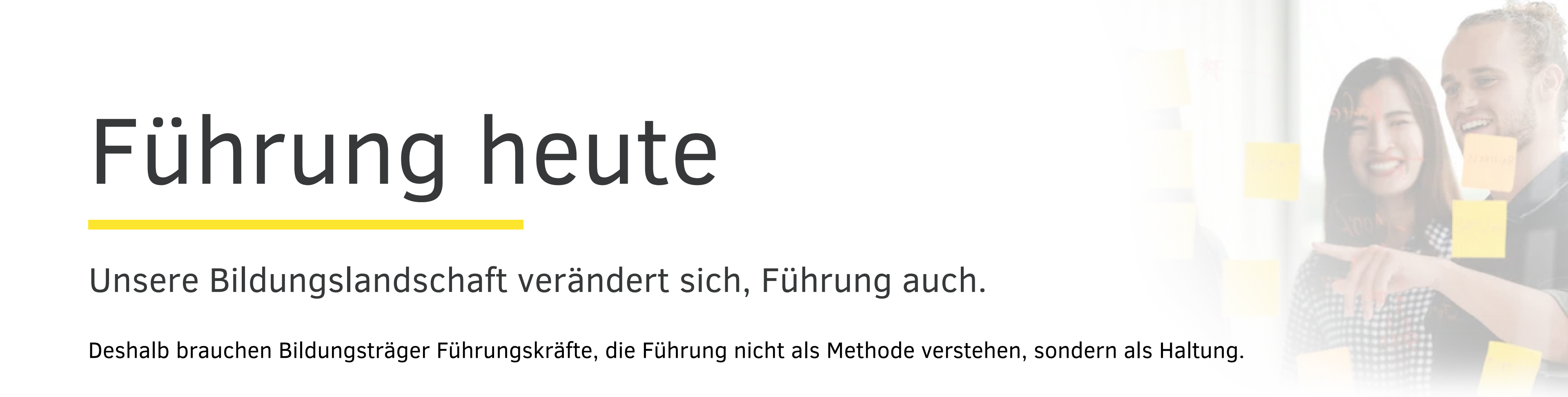
für Bildungsträger, die wirksame Führung entwickeln wollen

7. Durchgang: Oktober 2026 - April 2027

Ein achtmonatiges Entwicklungsprogramm für Führungskräfte, die Kultur bewusst gestalten und verantwortungsvolle Führung leben wollen.



Führung heute



Unsere Bildungslandschaft verändert sich, Führung auch.

Deshalb brauchen Bildungsträger Führungskräfte, die Führung nicht als Methode verstehen, sondern als Haltung.

▶ **Führung in Organisationen verändert sich.**
Komplexität, Fachkräftemangel und gesellschaftliche Veränderungen lassen sich nicht allein über organisatorische Maßnahmen lösen. Führungskräfte stehen täglich zwischen pädagogischen Anforderungen, administrativen Aufgaben und der Verantwortung für ihre Teams. Es braucht Menschen, die innere Klarheit gewinnen, Verantwortung bewusst tragen und eine gesunde Arbeitskultur gestalten.

▶ **Was Bildungsträger dafür brauchen.**
Leitungspersonen, die reflektiert und menschlich handeln, treffen bessere Entscheidungen, kommunizieren klarer und stärken Vertrauen. Sie prägen damit die Kultur in der Einrichtung und ermöglichen stabile Zusammenarbeit, nachhaltige Entwicklung und ein leistungsfähiges pädagogisches Umfeld. Damit werden nicht nur einzelne Personen entlasten, sondern die gesamte Organisation.

Das Einzigartige

Womit dieses Programm in die Tiefe geht



Haltung



Verhalten



Kultur



Wirkung



Netzwerk

Das Programm setzt nicht bei Tools an, sondern bei **Haltung**. Wir arbeiten interaktiv und in der Tiefe. Führungskräfte **entwickeln Denken, Verhalten und Wirkung** von innen nach außen und übertragen das Gelernte direkt in ihren Leitungsaltag.

Durch den **interdisziplinären Austausch** mit Führungskräften aus verschiedenen Kontexten - Wirtschaft, Bildung, Verwaltung - entsteht zudem ein Netzwerk, das neue Perspektiven öffnet und die eigene Führungsarbeit nachhaltig stärkt.

Kompetenznetzwerk

Wenn Vielfalt den Unterschied macht

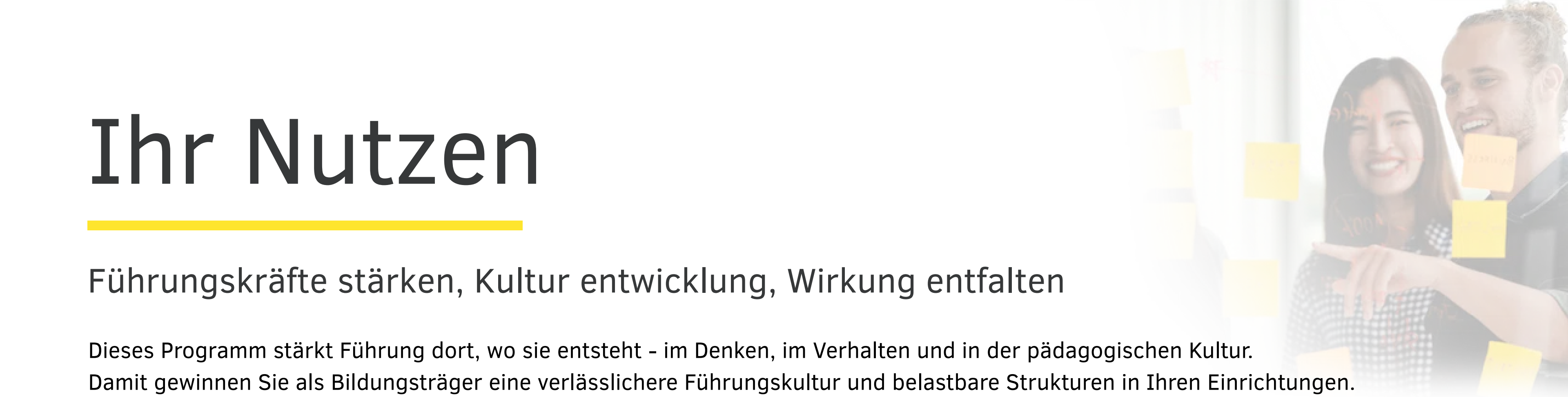
Wir öffnen Silos und schaffen neue Blickwinkel. In diesem Programm lernen Führungskräfte nicht nur voneinander, sondern durch die Vielfalt der Branchen. Unterschiedliche Perspektiven erzeugen neue Einsichten.

- 
- Wer im Programm vertreten ist:**
Teilnehmende aus verschiedenen Systemen, z.B.
- Teamleads aus Konzernen
 - Führungskräfte aus KMUs und Start-ups
 - Schul- und Kitaleitungen
 - Führungskräfte aus Hochschulen/Verwaltung
 - Gründer:innen & Geschäftsführer:innen

- 
- Warum dieser Mix Transformation ermöglicht:**
- weniger Betriebsblindheit, mehr Weitblick
 - unbefangene Spiegelung durch Menschen außerhalb der eigenen Strukturen
 - erkennen eigener, unbewusster Muster
 - Inspiration durch innovative Ansätze anderer Branchen

Durch die Vielfalt im Programm entstehen Impulse, die interne Entwicklungsprozesse bereichern und erweitern.

Ihr Nutzen



Führungskräfte stärken, Kultur entwicklung, Wirkung entfalten

Dieses Programm stärkt Führung dort, wo sie entsteht - im Denken, im Verhalten und in der pädagogischen Kultur. Damit gewinnen Sie als Bildungsträger eine verlässlichere Führungskultur und belastbare Strukturen in Ihren Einrichtungen.



Konkret bedeutet das:

- Führung wird stabiler, reflektierter und belastbarer
- Zusammenarbeit im Team wird konstruktiver und klarer
- Entscheidungen werden verantwortungsvoller und klarer getroffen
- Mitarbeitende erleben mehr Orientierung, Vertrauen und Wertschätzung.
- Die Führungskultur entwickelt sich nachhaltig statt impulsgetrieben.

Letztendlich zeigt sich die Wirkung im Alltag Ihrer Einrichtungen: weniger Belastungsspitzen, klarere Abläufe, stabilere Teams und eine Kultur, die Lernen und Zusammenarbeit erleichtert.

Die Ergebnisse

Das erreichen Sie mit dem Programm für Ihre Führungskräfte

Damit diese Wirkung entsteht, braucht es Führungskräfte, die bewusst denken, fühlen und entscheiden. Genau hier setzt das Programm an.

- ✓ Eine **gestärkte Haltung** in der eigenen Rolle durch **Klarheit und Selbstsicherheit**
- ✓ **Gestärkte mentale und physische Resilienz** durch **Mindful Leadership**
- ✓ **Bewusstsein über eigene Ressourcen und Potentiale**
- ✓ **Verbesserte Kommunikations- und Führungskompetenzen** – auch in schwierigen Team- und Konfliktsituationen
- ✓ **Souveränität** im Umgang mit Ambivalenzen und Nichtwissen
- ✓ **Neue Handlungsoptionen** für die Zukunftsausrichtung Ihrer Einrichtungen
- ✓ **Veränderte Kooperationskultur** im Team durch Feedback- und Partizipationsmöglichkeiten
- ✓ **Teilhabe in einem innovativen Netzwerk** von Gestalter:innen aus Bildung & Wirtschaft

Die Wirkung

Stimmen aus der Führung

Führungskräfte aus Bildung & Wirtschaft entwickeln sich in diesem Programm gemeinsam weiter. Diese Organisationen haben meine Arbeit bereits genutzt, um Haltung, Zusammenarbeit und Führung zu stärken.

*Janine Franke-Schütt,
Geschäftsführerin Prenzlmause gGmbH*



Das Leadership-Programm hat einen bedeutenden Mehrwert für unsere Organisation geschaffen. Es hat uns nicht nur geholfen, unsere individuellen Fähigkeiten zu entwickeln und die eigene Führungsrolle zu stärken, sondern auch das Vertrauen im Team zu fördern und unsere Zusammenarbeit auf ein neues Level zu heben. Dies hat insgesamt unsere Gesamtleistung gesteigert.

*Christian Scholz,
Head of B2B Operations Germany, auto1*



Im Rahmen des Programms konnten meine Mitarbeiter:innen wertvolle Führungskompetenzen und praktische Werkzeuge erlernen, die ihren Arbeitsalltag nachhaltig bereichern. Der intensive Austausch mit anderen Führungskräften hat neue Perspektiven eröffnet und dazu beigetragen, meine Mitarbeitenden zu stärken und effektiveren Managern zu entwickeln. Durch die langfristige Ausrichtung konnten sie sich nachhaltig weiterentwickeln.

Die Wirkung

Wirkung bei den Teilnehmenden

*Sandra Steinfurth,
Schulleiterin Docmus Privatschulen*



"Romy hat es geschafft mir den Raum zu geben, der zur persönlichen Entfaltung benötigt wurde. Dankeschön - es war eine so wertvolle, auf die Bedürfnisse von Führungskräften abgestimmte Fortbildung, die so inspirierend und wertschätzend war, wie ich es noch nie erleben durfte."

*Thomas Klose,
Stellv. Schulleiter Docmus Privatschulen*



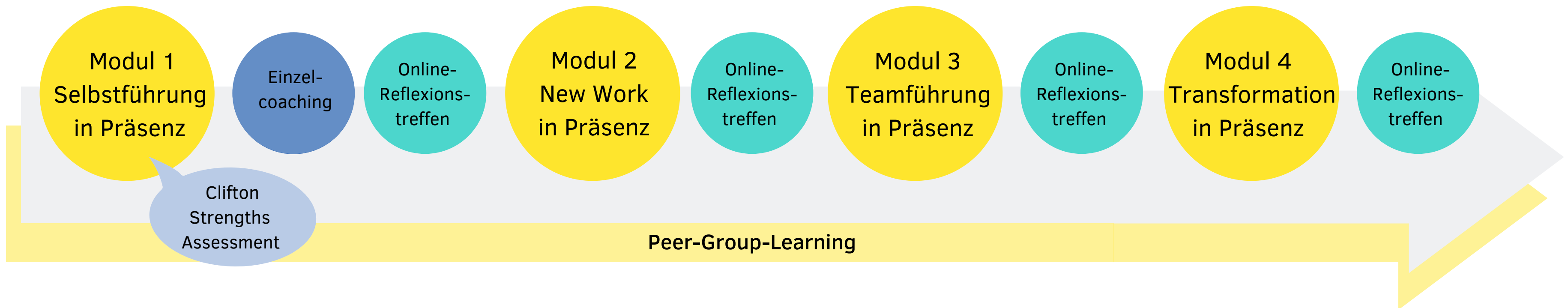
"Herzlichen Dank - für eine tiefgründige und erfrischend andere Fortbildung, für Momente, die Denken verändern, neue Perspektiven eröffnen und Klarheit schenken. Und für eine Gastgeberin, die es mit ihrer einfühlsamen Art geschafft hat, in kürzester Zeit ein tiefes Vertrauensverhältnis in der Gruppe aufzubauen."



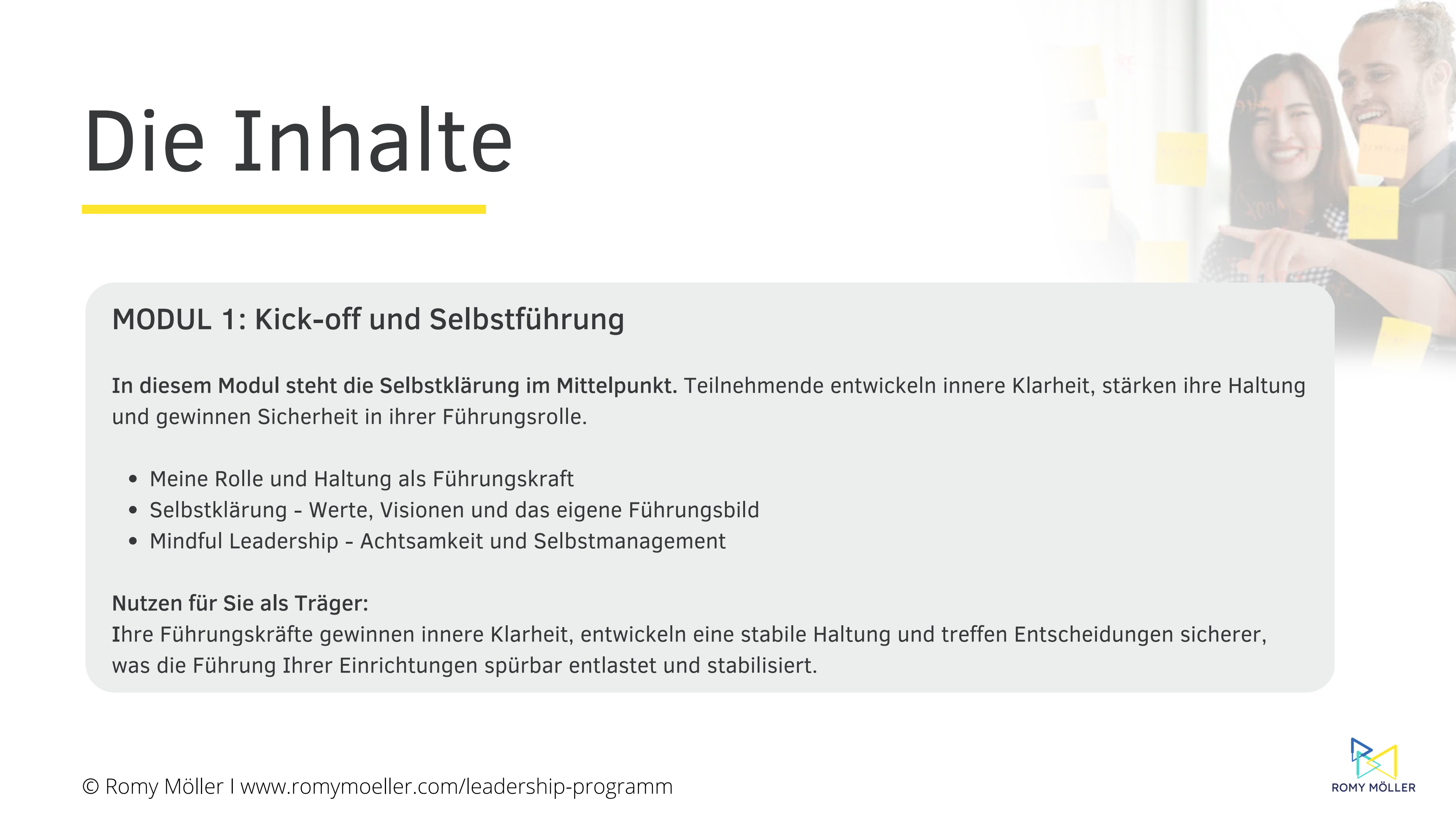
Der Aufbau

Entwicklungsweg über 8 Monate

Das Programm verbindet Präsenzmodule, digitale Begleitung und praxisorientierte Vertiefung. Die Teilnehmenden übertragen das Gelernte Schritt für Schritt in ihren Alltag, reflektieren ihre Erfahrungen und werden kontinuierlich begleitet. So entsteht nachhaltiges Lernen, das Haltung und Verhalten wirklich verändert.



Die Inhalte



MODUL 1: Kick-off und Selbstführung

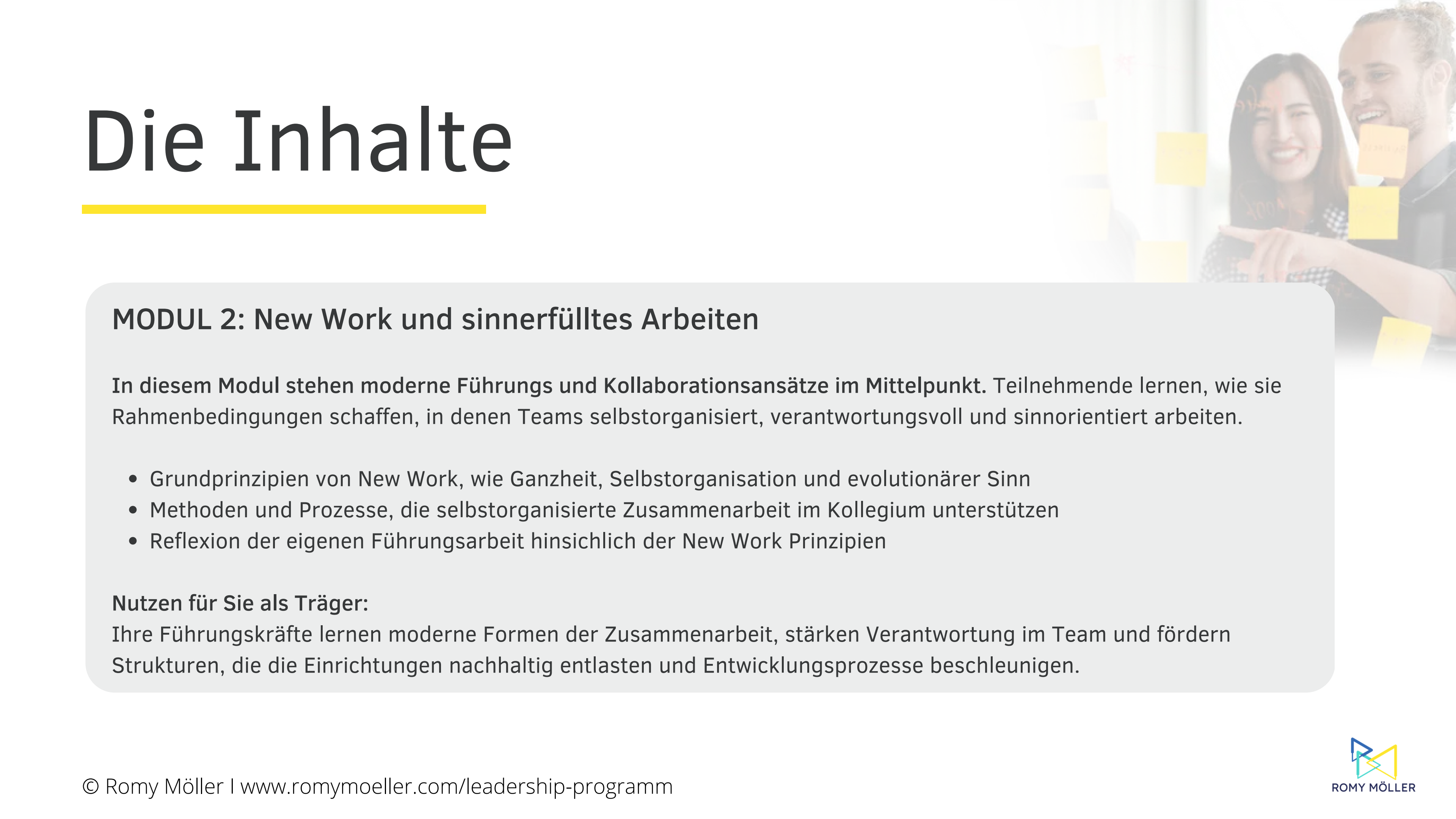
In diesem Modul steht die **Selbstklärung** im Mittelpunkt. Teilnehmende entwickeln innere Klarheit, stärken ihre Haltung und gewinnen Sicherheit in ihrer Führungsrolle.

- Meine Rolle und Haltung als Führungskraft
- Selbstklärung - Werte, Visionen und das eigene Führungsbild
- Mindful Leadership - Achtsamkeit und Selbstmanagement

Nutzen für Sie als Träger:

Ihre Führungskräfte gewinnen innere Klarheit, entwickeln eine stabile Haltung und treffen Entscheidungen sicherer, was die Führung Ihrer Einrichtungen spürbar entlastet und stabilisiert.

Die Inhalte



MODUL 2: New Work und sinnerfülltes Arbeiten

In diesem Modul stehen moderne Führungs und Kollaborationsansätze im Mittelpunkt. Teilnehmende lernen, wie sie Rahmenbedingungen schaffen, in denen Teams selbstorganisiert, verantwortungsvoll und sinnorientiert arbeiten.

- Grundprinzipien von New Work, wie Ganzheit, Selbstorganisation und evolutionärer Sinn
- Methoden und Prozesse, die selbstorganisierte Zusammenarbeit im Kollegium unterstützen
- Reflexion der eigenen Führungsarbeit hinsichtlich der New Work Prinzipien

Nutzen für Sie als Träger:

Ihre Führungskräfte lernen moderne Formen der Zusammenarbeit, stärken Verantwortung im Team und fördern Strukturen, die die Einrichtungen nachhaltig entlasten und Entwicklungsprozesse beschleunigen.

Die Inhalte



MODUL 3: Kommunikation, Konflikte & Teamführung

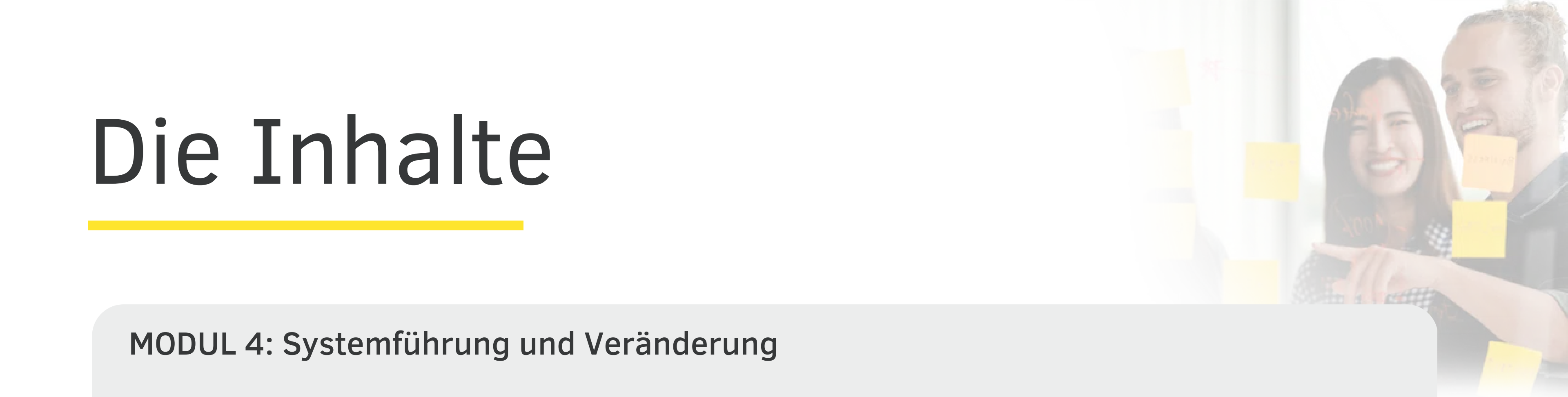
In diesem Modul geht es um den Schritt von der Selbstführung zur Führung anderer. Teilnehmende lernen, so zu kommunizieren, dass echte Begegnung möglich wird und Konflikte konstruktiver gelöst werden können.

- Einführung in die gewaltfreie Kommunikation und eine wirksame Feedbackkultur
- Wahrnehmung und Präsenz, der eigene Körper als Resonanzraum für Emotionen
- Modelle der Teamdynamik und Grundlagen einer gesunden Teamentwicklung

Nutzen für Sie als Träger:

Ihre Führungskräfte kommunizieren klarer, lösen Konflikte souveräner und stärken Teams, was die Arbeitskultur verbessert und den Arbeitsalltag verlässlich stabilisiert.

Die Inhalte



MODUL 4: Systemführung und Veränderung

Dieses Modul bildet den Abschluss des Leadership-Programms und schlägt die Brücke in den Führungsalltag. Teilnehmende lernen, Veränderungen klar, partizipativ und nachhaltig zu begleiten.

- Grundlagen wirksamer Veränderungs- und Transformationsprozesse
- Die Theory U von Otto Scharmer und Presencing als Zugang zu tiefer Kreativität in Teams
- Umgang mit Widerstand und Emotionen in Veränderungssituationen
- Reflexion der eigenen Entwicklung und Integration der Programmerkfahrungen

Nutzen für Sie als Träger:

Ihre Führungskräfte gestalten Veränderung transparent und mit Beteiligung. Das stärkt die Wirksamkeit von Veränderungsprozessen und erhöht Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.

Einblick ins Programm

Das Programm “erleben”



einfach anklicken
und ansehen

Ihr Vorteil als Partner



Partnerschaftlich, wirksam, entlastend

Dieses Programm stärkt Ihre Führungskräfte und entlastet gleichzeitig Sie als Bildungsträger. Sie gewinnen ein verlässliches Entwicklungsformat, das professionell begleitet wird und nachhaltig wirkt.

- ✓ **Verlässlich & erprobt**
Seit 2022 haben bereits sechs Durchgänge mit Teilnehmenden aus Wirtschaft, Bildung und Verwaltung stattgefunden. Die Struktur ist stabil, die Qualität erprobt. Zudem ist das Programm von Brandenburg offiziell als Schulleitungsqualifizierung anerkannt.
- ✓ **Geringer Aufwand für Sie**
Wir übernehmen Kommunikation, Onboarding und Begleitung der Teilnehmenden. Für Sie bleibt der Aufwand minimal.
- ✓ **Gemeinsames Führungsverständnis**
Durch die Teilnahme mehrerer Ihrer Führungskräfte entsteht ein gemeinsames Führungsverständnis, das sich positiv auf die Zusammenarbeit und interne Abstimmung auswirkt.
- ✓ **Cross-sektorales Lernen**
Führungskräfte profitieren von neuen Denkweisen und einem wachsenden Netzwerk über Branchengrenzen hinweg.

Deine Investition

Oktober 2026 - April 2027

Präsenztermine:

22.-24. Oktober 2026 (Do-Sa)

10.-11. Dezember 2026 (Do-Fr)

25.-29. Januar 2027 (Mo-Fr)

15.-16. April 2027 (Do-Fr)

Die Module 1,2 und 4 finden in München statt,
Modul 3 verbringen wir im Kranzbichlhof.

Die Termine für die Online-Reflexionstreffen und für das
Einzelcoaching werden gemeinsam vereinbart.

Teilnahme ~~6.600€*~~

Sonderkondition bis 25.08.2026 5.700€*

*zzgl. MwSt. und Unterkunftskosten, inkl. Clifton Strengths
Assessment, **Ratenzahlung möglich**

Für Selbstzahler, gemeinnützige Unternehmen, NGOs und andere
Organisationen mit sozialem, ökologischem oder gesellschaftlichem
Purpose sind **Teil-Stipendien möglich**

Unterkunft in der Intensivwoche..... 728€

Übernachtung im Kranzbichlhof (bei Salzburg) während der
Intensivwoche im EZ von Mo-Fr inkl. VP und Kaffee/Tee/Wasser

Unverbindliches Kennenlerngespräch

zur Abstimmung buchen

Auf einen Blick



Klarheit, Sicherheit und Entlastung für Sie als Bildungsträger

Damit Sie fundiert entscheiden und klar planen können, finden Sie hier alle relevanten Informationen zum Programm.

- ▶ **Zielgruppe:** angehende & aktive Führungskräfte aus verschiedenen Branchen, zum Beispiel Wirtschaft, Bildung und Verwaltung
- ▶ **Gruppengröße:** Maximal 12 Teilnehmende, um intensives Lernen und persönliche Begleitung zu ermöglichen.
- ▶ **Sprache:** Deutsch
- ▶ **Ort:** Module 1, 2 und 4 in München, Modul 3 im Kranzbichlhof
- ▶ **Format:** vier Präsenzmodule, vier Online Reflexionstreffen, Einzelcoaching und Peer Learning über acht Monate
- ▶ **Zertifikat:** Teilnahmezertifikat nach Abschluss aller Programmbestandteile

Lassen Sie uns gemeinsam prüfen, ob dieses Programm für Sie stimmig ist. In einem unverbindlichen Gespräch klären wir Ihre Fragen und schauen, welchen Beitrag das Programm in Ihrem Kontext leisten kann.