

zusammenWachsen

Das Leadership-Programm

für alle, die Schule von morgen gestalten möchten - mit klarer Haltung, tiefer Selbstführung und Impulsen aus Wirtschaft & Bildung

7. Durchgang: Oktober 2026 - April 2027



Wachse persönlich & professionell und führe
Schule wirksam in einer komplexen Welt

Das Programm



Führung in Schule ist heute mehr als Organisation. Sie ist Haltung, Orientierung und eine Quelle von Kraft, wenn alles komplexer wird.

- Du möchtest als **Führungspersönlichkeit** wachsen?
- Du möchtest dein **Team stärken** und **Schule bewusst weiterentwickeln**?
- Du wünschst dir **Inspiration** jenseits des Schulalltags, **echte Reflexion** und **neue Perspektiven**?

Dieses Programm ist einzigartig:

Ich begleite dich über acht Monate in einer Gruppe aus Führungskräften aus Schule & Wirtschaft. Dadurch entsteht ein Raum, der Haltung, Innovation und Perspektivwechsel miteinander verbindet und deine Führung nachhaltig stärkt. Du erhältst Kompetenzen und Impulse, die im Schulkontext selten angeboten werden, aber dort von zentraler Bedeutung sind.

Wenn du wissen möchtest, ob das Programm zu dir und deiner Situation passt, buche dein unverbindliches [Kennenlerngespräch](#).

Deine Ergebnisse

Das erreichst du durch das Programm.



Mehr
Klarheit



Mehr
Kompetenz



Mehr
Leichtigkeit



Mehr
Netzwerk

Deine Ergebnisse

Das erreichst du durch das Programm.

- ✓ Eine klare innere Haltung und mehr Selbstsicherheit in deiner Funktion
- ✓ Gestärkte mentale und physische Resilienz durch Mindful Leadership
- ✓ Bewusstsein über deine Ressourcen und Potentiale
- ✓ Wirksame Kommunikationskompetenzen, auch in schwierigen (Team-)Situationen
- ✓ Souveränität im Umgang mit Ambivalenzen und Nichtwissen
- ✓ Neue Handlungsoptionen für dein Team und deine Schulentwicklung
- ✓ Veränderte Kooperationskultur an der Schule durch Feedback- und Partizipationsmöglichkeiten
- ✓ Teilhabe in einem innovativen Netzwerk von Gestalter:innen aus Schule & Wirtschaft

Deine Ergebnisse

Das sagen die Teilnehmer:innen

*Lisa Knüver, Senior Brand Managerin,
i+m Naturkosmetik*



„Ich kann das Erlernte bereits jetzt anwenden und spüre eine große Entlastung im Alltag – das Schönste daran: ich habe viel Energie und Tatendrang Neues zu gestalten und aktiv an meiner Führungsvision zu arbeiten.“

*Sandra Steinfurth, Stellv. Direktorin
Docemus Privatschulen*



"Romy hat es geschafft mir den Raum zu geben, der zur persönlichen Entfaltung benötigt wurde. Dankeschön - es war eine so wertvolle, auf die Bedürfnisse von Führungskräften abgestimmte Fortbildung, die so inspirierend und wertschätzend war, wie ich es noch nie erleben durfte."

Deine Ergebnisse

Ein Einblick in die Wirkung

Ann-Marie Backmann, didaktische Leiterin einer Gesamtschule in NRW

Ann-Marie Backmann, berichtet in meinem Leadership-to-go Podcast, dass sie durch die Teilnahme am Programm einen komplexen Schulentwicklungsprozess noch erfolgreicher begleiten konnte. Sie hat gelernt, Entscheidungen klarer und partizipativer zu treffen und beschreibt, dass ihr das Programm Sicherheit, Leichtigkeit und neue Perspektiven gegeben hat. Ihr Kollegium hat die Veränderungen dadurch stärker mitgetragen und die Umsetzung wurde spürbar einfacher und schneller.

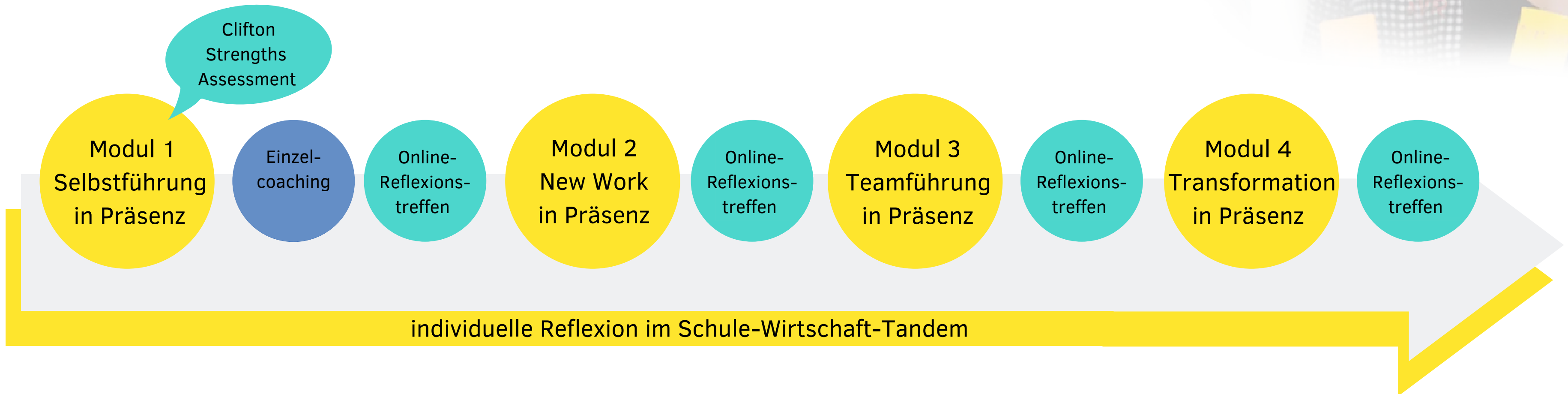
Klingt interessant für dich?

In der [Podcastfolge](#) teilt Ann-Marie ausführlich, wie sie das Leadership Programm in ihrem Schulentwicklungsprozess angewendet hat.



Der Ablauf

Das erwartet dich in dem Programm



Durch die Mischung aus Präsenz, Reflexion, Tandemarbeit und Coaching setzt du das Gelernte sofort in deinem Alltag um.

Die Inhalte

MODUL 1: Kick-off und Selbstführung

In diesem Modul geht es vor allem um die **Selbstklärung**: Du findest innere Klarheit, stärkst deine Haltung und gewinnst Sicherheit in deiner Führungsrolle.

- Meine Rolle und Haltung als Führungskraft
- Selbstklärung - Werte, Visionen und das eigene Führungsbild
- Mindful Leadership - Achtsamkeit und Selbstmanagement

Die Inhalte

MODUL 2: New Work & sinnerfüllendes Arbeiten

Der Schwerpunkt des Moduls 2 liegt bei **modernen Führungs- und Kollaborations-Ansätzen** für Teams und Organisationen, auch unter dem Begriff **New Work** bekannt. Du lernst, wie du ein modernes, selbstorganisiertes und verantwortungsvolles Team führst, das dich entlastet.

- Grundprinzipien von New Work - Ganzheit, Selbstorganisation, evolutionäre Sinn
- Methoden und Prozesse zur Unterstützung der Prinzipien
- Impulse für deine Arbeit an der Schule mit New Work

Die Inhalte

MODUL 3: Kommunikation, Konflikte & Teamführung

In diesem Modul geht es um den Schritt von der Selbstführung zur **Teamführung**: Du kommunizierst so, dass Begegnung gelingt und Konflikte lösbarer werden.

- Einführung in die gewaltfreie Kommunikation nach Marshall Rosenberg und Feedbackkultur
- Wahrnehmung und Präsenz: der eigene Körper als Ort von Emotionen
- Teammodelle und Teamentwicklung

Die Inhalte

MODUL 4: Systemführung und Veränderung

Dieses Modul ist der **Abschluss** des Leadership-Programms – daher verstehen wir dies als Brücke zum eigenen Führungsalltag: Du gestaltest Veränderung klar, partizipativ und nachhaltig.

- Anleiten von Transformationsprozessen
- Theory U von Otto Scharmer; „Presencing“ als Ort tiefer Kreativität in Teams unterstützen
- Umgang mit Veränderungen im Team, z.B. Widerstand
- Reflexion der eigenen Entwicklung/Erfahrungen

Das Besondere

Was dieses Programm einzigartig macht

Wir bringen Führungskräfte aus Schule & Wirtschaft zusammen. Beide Systeme stehen vor ähnlichen Herausforderungen, und genau daraus entsteht ein außergewöhnlicher Lernraum. Perspektivwechsel erweitert deinen Blick, stärkt deine Kreativität und zeigt dir neue Wege, wie moderne Führung in Schule gelingen kann.



Wie finde ich meine Rolle
als Schulleitung?
Wie finde ich Zeit für Führung?
Wie nehme ich mein Kollegium mit?
Wie führe ich Gespräche?
Wie gehe ich mit Konflikten um?

Wie finde ich meine Rolle
als Führungskraft?
Wie finde ich Zeit für Führung?
Wie nehme ich mein Team mit?
Wie führe ich Gespräche?
Wie gehe ich mit Konflikten um?

Ein Blick ins Programm

Das Video zeigt dir, wie wir arbeiten und wie der Raum aussieht, den wir gemeinsam gestalten.



Referenzen

Führungskräfte aus Bildung & Wirtschaft entwickeln sich in diesem Programm gemeinsam weiter. Diese Organisationen haben meine Arbeit bereits genutzt, um Haltung, Zusammenarbeit und Führung zu stärken.



Wichtige Informationen auf einen Blick:

max. 12 Plätze, persönlicher Entwicklungsraum für intensive Begleitung
Praxisnaher Transfer, direkt für den Schulalltag nutzbar
über 65 Absolventinnen und Absolventen haben seit 2022 erfolgreich teilgenommen

Deine Investition

Oktober 2026 - April 2027

Präsenztermine:

22.-24. Oktober 2026 (Do-Sa)

10.-11. Dezember 2026 (Do-Fr)

25.-29. Januar 2027 (Mo-Fr)

15.-16. April 2027 (Do-Fr)

Die Module 1,2 und 4 finden in München statt,
Modul 3 verbringen wir im Kranzbichlhof.

Die Termine für die Online-Reflexionstreffen und für das
Einzelcoaching werden gemeinsam vereinbart.

Teilnahme ~~6.600€*~~

Early Bird Preis bis 25.08.2026 5.700€*

*zzgl. MwSt. und Unterkunftskosten, inkl. Clifton Strengths
Assessment, **Ratenzahlung möglich**

Für Selbstzahler, gemeinnützige Unternehmen, NGOs und andere
Organisationen mit sozialem, ökologischem oder gesellschaftlichem
Purpose sind **Teil-Stipendien möglich**

Unterkunft in der Intensivwoche..... 728€

Übernachtung im Kranzbichlhof (bei Salzburg) während der
Intensivwoche im EZ von Mo-Fr inkl. VP und Kaffee/Tee/Wasser

**Buche jetzt dein [unverbindliches Kennenlerngespräch](#), um für
dich zu prüfen, ob das Programm gerade für dich passend ist.**